

Pensioenplan voor de arbeiders van de baksteensector



Update 2022

Voorwoord

Eind 2011 werd een sectoraal pensioenplan ingevoerd voor de arbeiders van de baksteensector.

Met dit sectorpensioenplan bouwt u individueel een aanvullend pensioen op, bovenop uw wettelijk pensioen.

Het sectorpensioenplan is dan ook een belangrijke optie op de toekomst.

Via deze brochure willen de sociale partners u, aan de hand van enkele concrete vragen, de krachtlijnen en principes van het sectoraal pensioenplan voorstellen.



Wat is een 'sectorpensioenplan' ?

Een sectorpensioenplan heeft tot doel voor alle of een deel van de werknemers die in een bepaalde sector actief zijn een aanvullend pensioen op te bouwen. Dit pensioen komt bovenop het wettelijk pensioen.

Het pensioenplan van de baksteensector voorziet in een aanvullend pensioen voor alle arbeiders die in deze sector actief zijn.

Op wie is het 'pensioenplan van de baksteensector' van toepassing ?

Alle arbeiders in dienst op 30 november 2011 evenals alle arbeiders die na deze datum bij een werkgever van de baksteensector (Paritair Comité 114) in dienst treden, genieten van het pensioenplan.

Wie betaalt dit sectorpensioenplan ?

Het pensioenplan wordt volledig gefinancierd met bijdragen van de werkgevers. Via het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie, de inrichter van het pensioenplan, worden de pensioenbijdragen gestort aan Federale Verzekering, de pensioeninstelling.

Welke rol speelt de 'pensioeninstelling' ?

De pensioeninstelling staat in voor het administratief, technisch en financieel beheer van het pensioenplan. In het kader van het pensioenplan van de baksteensector werd gekozen voor een samenwerking met Federale Verzekering.

Wat moet ik doen om van dit pensioenplan te genieten ?

U hoeft helemaal niets te doen. U wordt automatisch aangesloten bij het pensioenplan. Federale Verzekering opent voor u een individuele pensioenrekening waarop de pensioenbijdragen gestort worden.

Zijn de pensioenbijdragen onmiddellijk en definitief verworven ?

Ja, alle gestorte pensioenbijdragen zijn definitief van u (*).

U kan er echter maar over beschikken op het moment van pensionering, zoals door de overheid voorzien.

Ook indien u de sector voor pensioenleeftijd verlaat, zijn de pensioenbijdragen definitief verworven.

(*) tot eind 2018 was dit anders en moest u één jaar aangesloten zijn

Financiering

Op welke pensioenbijdrage heb ik recht ?

Regeling tot en met 31 december 2021 :

De bijdrage werd trimestrieel op uw pensioenrekening gestort, voor elk kwartaal waarin u actief was. De premie bedroeg 33,75 € per trimester en indien u al actief was in de sector op 30 november 2011 werd u bovendien een startbijdrage van 50 € toegekend.

Regeling vanaf 1 januari 2022 :

De bijdrage wordt aan het einde van het kalenderjaar op uw pensioenrekening gestort.

Zij wordt toegekend voor zover u in de DmfA-aangifte voor het betreffende jaar met ten minste 7 dagen onder de RSZ-prestatiecode 1 voorkomt. *(Alle dagen waarvoor er loon wordt betaald waarop RSZ-bijdragen voorkomen, bevinden zich onder de RSZ-prestatiecode 1).*

De formule voor de berekening van de pensioenbijdrage is de volgende :

0,49% van referentieloon (= bruto uurloon (exclusief premies) x factor 38 x factor 52)

(in voorkomend geval wordt de factor 38 en/of 52 geproorateerd)

- **Referentieloon (algemene regeling)** : dit stemt overeen met uw bruto uurloon (exclusief premies) in het vierde kwartaal van het jaar

waarop de pensioenbijdrage betrekking heeft, vermenigvuldigd met uw contractuele tewerkstellingsgraad (vb.: 38 uren voor een voltijdse job) en vervolgens ook vermenigvuldigd met het aantal weken dat u actief was in het jaar waarop de pensioenbijdrage betrekking heeft. De factor 52 stemt overeen met een volledig gewerkt kalenderjaar. Voor wie in de loop van een kalenderjaar in dienst treedt, wordt deze factor geproorateerd.

- **Referentieloon bij pensionering, overlijden of uittreding:** dit stemt overeen met uw bruto uurloon (exclusief premies) in het vierde kwartaal van het jaar voorafgaand aan het jaar waarop de pensioenbijdrage betrekking heeft. Dit bruto uurloon wordt vermenigvuldigd met uw contractuele tewerkstellingsgraad op de vooravond van het event en vervolgens ook vermenigvuldigd met het aantal weken dat u actief was tot het ogenblik van het event (vb.: 35 weken).

Voorbeelden voor een arbeider met een bruto uurloon van 17 €

Situatie	Formule	Pensioenbijdrage
Arbeider werkt gans het kalenderjaar op voltijdse basis	$0,49\% (17 \text{ €} \times 38 \times 52)$	164,60 €
Arbeider werkt gans het kalenderjaar 4/5	$0,49\% (17 \text{ €} \times 30,4 \times 52)$	131,68 €
Voltijdse arbeider is 8 weken arbeidsongeschikt in het kalenderjaar	$0,49\% (17 \text{ €} \times 38 \times 52)$	164,60 €
Arbeider treedt voltijds in dienst op 1 juni 2022	$0,49\% (17 \text{ €} \times 38 \times [52 \times 214 / 365])$	96,51 €
Voltijdse arbeider pensioneert op 1 september	$0,49\% (17 \text{ €} \times 38 \times [52 \times 243 / 365])$	109,58 €
Arbeider is gans jaar arbeidsongeschikt en valt niet meer onder het gewaarborgd loon		0,00 €

Uitkering

Vanaf wanneer kan ik mijn aanvullend pensioen opnemen ?

Wanneer u (vervroegd) pensioneert, wordt uw aanvullend pensioenkapitaal automatisch uitbetaald.

Hoeveel bedraagt mijn pensioenkapitaal ?

De grootte van uw pensioenkapitaal hangt af van de bijdragen die voor u persoonlijk gestort worden en van het rendement dat hierop toegekend wordt. Op dit ogenblik geniet u de zekerheid van een gewaarborgd minimumrendement van 1,75%. Eventueel wordt dit rendement nog aangevuld met een winstdeelname. De toekenning van dit extra rendement is afhankelijk van de economische conjunctuur en de financiële resultaten van Federale Verzekering.

Wat moet ik doen om mijn pensioenkapitaal te ontvangen ?

U hoeft helemaal niets te doen, u ontvangt automatisch van Federale Verzekering een vereffeningsdocument met vermelding van het pensioenkapitaal dat u uitbetaald zal worden. Het volstaat dit document ondertekend terug te sturen. Vervolgens wordt het geld op uw bankrekening gestort.

Wanneer u (vervroegd) pensioneert, is het nuttig dat u gebruikt maakt van het formulier dat zich op het einde van deze brochure bevindt zodat alle pensioenbijdragen snel kunnen worden toegekend.

Wat gebeurt er met mijn aanvullend pensioen indien ik overlijdt voor mijn pensionering ?

Bij overlijden zal het pensioen dat op dat moment al opgebouwd is, uitbetaald worden aan uw echtgeno(o)t(e), wettelijk samenwonende partner, uw (klein)kinderen...

Het pensioenreglement voorziet in een vaste rangorde.

Hoe wordt mijn aanvullend pensioen belast ?

Het kapitaal van een aanvullend pensioenplan geniet een voordelig fiscaal regime. Gemakkelijkheidshalve mag u er van uitgaan dat u netto ongeveer 80% van uw pensioenkapitaal overhoudt.

Concreet voorzien de huidige fiscale en sociale wetgeving in volgende inhoudingen en belastingen:

- een RIZIV-bijdrage van 3,55%;
- een solidariteitsbijdrage van 0% tot 2%, afhankelijk van de

grootte van het pensioenkapitaal;

- een bedrijfsvoorheffing van 16,66%. Het kapitaal opgebouwd via de toekenning van winstdeelnamen is vrijgesteld van belasting. Wie tot de wettelijke pensioenleeftijd effectief aan de slag is gebleven of wie volgens de geldende pensioenwetgeving een volledige carrière heeft (45/45), geniet van een verminderd tarief van 10,09%.

Deze tarieven kunnen onderhevig zijn aan veranderingen.

Het jaar volgend op de uitbetaling van het pensioenkapitaal ontvangt u van Federale Verzekering een fiscale fiche die u zal helpen om uw belastingaangifte correct in te vullen.

Informatie

Wat is 'uittreding' ?

Onder uittreding wordt verstaan dat u, voor uw pensioen, de sector verlaat.

Wat gebeurt er bij uittreding ?

U hebt de keuze uit de volgende mogelijkheden:

- u behoudt uw pensioenrekening bij Federale Verzekering;
- u draagt uw pensioenreserve over naar het aanvullend pensioenplan van uw nieuwe werkgever (ondernemingsplan) of het daar geldende sectorplan;
- u draagt de pensioenreserve over naar een andere pensioeninstelling die strikte regels hanteert inzake kosten en winstdeling.

Hoe kan ik de evolutie van mijn aanvullend pensioen opvolgen ?

Jaarlijks ontvangt u een pensioenfiche. Deze fiche geeft u een overzicht van de bijdragen die voor u gestort werden en van het rendement dat aan uw pensioenrekening werd toegekend.

Waar kan ik terecht voor meer informatie ?

Voor bijkomende inlichtingen omtrent de algemene principes van het sectorpensioenplan of met vragen over uw persoonlijke pensioenrekening kan u steeds terecht bij:

- de personeelsdienst van uw bedrijf;
- uw vakbond;
- het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie;
- Federale Verzekering.

Voor meer informatie: www.federale.be/nl/baksteen



SOCIAAL FONDS VOOR DE BAKSTEENINDUSTRIE

Kartuizersstraat 19 bus 19

1000 Brussel

Tel.: 02 511 25 81

e-mail: info@baksteen.be

www.baksteen.be

De informatie in deze brochure is een toelichting van het sectorpensioenplan en houdt voor de betrokken partijen geen contractuele verbintenis in. In geval van betwisting zijn enkel de CAO's en het pensioenreglement juridisch bindend.

Deze brochure is gebaseerd op de fiscale en contractuele bepalingen van toepassing op 01.01.2022.

Verantwoordelijke uitgever:

T. Van Colenberghe

Secretaris

Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie

Kartuizersstraat 19 bus 19, 1000 Brussel

Formulier baksteensector

Terugsturen naar :

Federale Verzekering
Dienst Groepsverzekeringen
Stoofstraat 12
1000 Brussel

leven.groep.beheer@federale.be

Dit formulier kan gebruikt worden :

- ofwel om uw uittreding aan Federale Verzekering te melden;
- ofwel om bij pensionering uw prestaties tijdens het jaar van pensionering mee te delen.



Formulier baksteensector

Geldig vanaf 01.01.2022

(in te vullen door uw (ex-)werkgever)

Naam : _____

Voornaam : _____

Adres : _____

Geboortedatum : __ / __ / ____

INSZ-nummer : _____

Bereikbaar op telefoonnummer : _____

Werkgever : _____

Einde arbeidsovereenkomst op : __ / __ / ____

De aangeslotene heeft, in het betreffende kalenderjaar waarop de pensioenbijdrage betrekking heeft, minstens 7 dagen die voorkomen onder de prestatiecode 1 van de DmfA-aangifte.

Kalenderjaar : Ja Neen

Datum : __ / __ / ____

Voor de werkgever :

Voor het sociaal secretariaat :

Handtekening :